

**(株)NBC メッシュテック 第6回行動計画**

**計画期間** : 2020年4月1日～2023年3月31日 (3カ年計画)

**取組内容** :

(1) 育児・介護を行う社員が利用しやすい休暇制度を導入し、その利用の促進を図る。

(対策)

2020年4月～:

育児休暇取得対象を、小学校4年生の子を持つ社員まで拡大する。

2021年4月～:

育児・休暇の時間単位取得制度を導入する。

(2) 年次有給休暇の取得を促進するための施策を実施する。

(対策)

2020年4月～:

計画年休を5日以上/年度実施する。

アニバーサリー休暇取得奨励など、有給休暇取得の案内を掲示板等で発信する。

「ノー残業デー」を実施する。

(3) 在宅勤務などの柔軟な勤務制度を導入し、社員の多様な働き方を実現する。

(対策)

2020年4月～:

在宅勤務制度を導入する。

2021年4月～:

導入後の効果・影響を分析し、利用回数(2回/月)の増加、取得対象者の拡大を行う。

2022年4月～

フレックス勤務制度を導入する。

以上